



## INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES 2022 DE L'UES KING JOUET FRANCE

	POINTS OBTENUS
1- Écart de remuneration (en %)	39/40
2- Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20/20
3- Écarts de promotions (en points de %)	5/15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (en %)	15/15
5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10/10
<b>INDEX (sur 100 points)</b>	<b>89/100</b>